

Du merkst: Es ist Zeit für deine zweite Führungsebene

Diese drei Fragen helfen dir dabei, die ersten Schritte zu gehen:

Wer sind deine besten Mitarbeitenden?

Die Frage ist nicht, wer fachlich am besten ist, sondern wer kann gut kommunizieren, ist Vorbild für andere und agiert am stärksten in deinem Sinne bzw. im Sinne des Unternehmens?

Schreibe 2 bis 4 Namen auf. Denk dabei nicht zu lange nach.

Was gehört eigentlich nicht auf deinen „Chef-Schreibtisch“?

Du bist den ganzen Tag beschäftigt, aber bei mindestens der Hälfte der Tätigkeiten weißt du, dass das eigentlich nicht deine Aufgabe ist.

Schreibe hier alles auf, was eigentlich nicht auf deinen Schreibtisch gehört.

Vielleicht hast du auch schon eine erste Idee, wer es eigentlich machen sollte.



Was ist dir in deinem Unternehmen wirklich wichtig?

An welche (unausgesprochenen) Regeln sollen sich alle halten? Wie möchtest du, dass in deinem Unternehmen gearbeitet wird? Wie soll geführt und kommuniziert werden?
Wenn du es nicht gleich weißt: Höre dir in den nächsten Tagen mal bei deinen „Selbstgesprächen“ zu. (Wir alle führen Selbstgespräche. Deshalb sind wir nicht verrückt. ;-)

Und jetzt: Buch dir einen Termin mit mir und hole dir meine Experten-Sicht auf deine aktuelle Situation.

Anschließend erhältst du von mir deinen individuellen Schritt-für-Schritt-Plan, wie du dich mittels eines starken Führungsteams aus deiner „Unternehmer-Klemme“ befreien kannst.

[Hier Termin vereinbaren](#)