



5 JAHRE FRAU SCHULZ

2015 wurde sie ins Leben gerufen, die eigens entwickelte Erfolgsformel:

Erfolg = Kompetenz + Gelassenheit

Zur Feier des Tages wollten wir es wissen:

Wir haben fünf glückliche Kunden gesprochen und gefragt, was sie besonders an Frau Schulz schätzen und was der für sie spürbare Erfolg der Zusammenarbeit ist.

Seien Sie neugierig und blättern Sie weiter!

WIR STOSSEN AN MIT:



HEIKE LEINHÄUSER
Geschäftsführerin
Leinhäuser Language Services GmbH

„Diese leichte Crazyness gepaart mit unglaublicher Kontrolliertheit – das ist eine hohe Kunst!“



SANDRA CHINI
Chief People & Organization Officer
MAM Baby GmbH

„Absolutes Suchtpotenzial – ich bin Fan!“



OLIVER ANDRE
Leadership Development
Siemens AG



„Da ist dieser geheime rote Faden.“

DENISE GEBERT
Stellvertretende Personalleiterin
KS Tools Werkzeuge-Maschinen GmbH



„Einmal zur Golden Street. So einfach und so genial!“

DR. MARCOS ORMEÑO
Leiter Web and Commerce Analytics, Qualität
BMW Group *



„Höchstleistungen als Team – mit Leichtigkeit.“



WO DRÜCKTE DER SCHUH?



HEIKE LEINHÄUSER

„Wir wollten unsere Führungskompetenzen auf ein neues Level heben und unser Personalmanagement professionalisieren“

Die Führungsskills unseres erfahrenen Teams ausbauen und gleichzeitig zielgerichtete Führungsmechanismen einführen – das war der erste Schritt.

Und dann noch: Unsere Mitarbeiter optimal fördern und binden und schlummernde Potenziale entfalten – mithilfe eines passgenauen, professionellen Talentmanagements.



SANDRA CHINI

„Wir brauchten einen starken Impuls für unser Team, um uns in schwierigen Zeiten gemeinsam zu stärken.“

Für umfangreiche Teambuildingmaßnahmen ist momentan nicht der Zeitpunkt. Wir sind Covid-bedingt so unter Vollgas unterwegs und brauchen ein gezieltes Programm, welches uns schnell, leicht und mit Freude neue Kräfte verleiht.

OLIVER ANDRE

„Einen wohltuenden Kontrast setzen zum beruflichen Alltag und auf eine ganz andere Art Impulse außerhalb meiner Echo-Box sammeln.“



Im Alltag und im direkten Kollegenkreis ist es oft nicht einfach, out-of-the-box zu denken und neue Ideen zu generieren. Ich mag es, ohne konkrete Zielsetzung mit spannenden Menschen über Führungsthemen nachzudenken und zu diskutieren.

DENISE GEBERT

„Wir brauchen ein exzellentes Instrument und Training für unsere Feedbackgespräche.“



Wir wollten das Thema Mitarbeiterfeedback im Unternehmen konkretisieren, schärfen und vereinheitlichen. Dabei sollten erfahrene und neue Führungskräfte gleichermaßen durch gemeinsame Schulungen auf einen Nenner gebracht werden.

DR. MARCOS ORMEÑO

„Wie machen wir aus einzelnen Abteilungsleitern ein echtes Führungs-Team?“



Mehrere unterschiedliche Abteilungen wurden zusammengelegt und zugleich waren wir mitten in der Transformation zu einer agilen Organisation. Das bedeutet, wir hatten die zweifache Herausforderung, beide Veränderungen erfolgreich zu schaffen.



WIR FEIERN UNSEREN ERFOLG



HEIKE LEINHÄUSER

„Wir haben in einem Jahr als Unternehmen einen Riesenschritt nach vorne gemacht.“

Wir leben einen neuen Führungsstandard, der allen gut tut, nicht zuletzt auch dem Geschäft. Die Selbstreflexion mithilfe der Reiss-Profile hat unsere Führungskräfte enorm vorangebracht. Und nach dieser „Aufwärmphase“ war der Weg frei für größere Veränderungen, bei denen uns Wiebke ebenfalls begleitet: Durch das hervorragende und pragmatische Talentmanagement fühlen sich alle Mitarbeiter deutlich besser gesehen. Wir haben uns als Firma in Punkto Führung und Personalpraktiken immens weiterentwickelt, das ist sehr greifbar und wunderbar!



SANDRA CHINI

„Fünf fürs Team bleibt bei allen Teammitgliedern mit einem positiven Gefühl in Erinnerung.“

Fünf fürs Team war eine Einladung zum Dialog, eine Gesprächsbasis, es war großartig. Es hat die Leute aus dem Alltag geholt und uns als Team gestärkt. Und im Oktober starten wir sogar in eine Fortsetzung!



OLIVER ANDRE

„Es ist kein Schwarz-weiß, insbesondere zum Thema Leadership.“

Der Mehrwert steckt in der Diskussion, den gegenseitigen Impulsen und Perspektivwechseln. Diese anderen Perspektiven nimmst du mit und dann kommt irgendwann genau so eine Situation, in der dir dieser Gedanke weiterhilft - das ist das Schöne!



DENISE GEBERT

„Wir wollen, wir können und wir tun es - aus Überzeugung!“

Wir haben mit dem gemeinsam mit den Führungskräften entwickelten Konzept total wertvolle Gespräche geführt! Richtig gut! Auch aus Sicht der Mitarbeiter! Und wir werden es wieder tun – aus voller Überzeugung!



DR. MARCOS ORMEÑO

„Ein enormer Schub nach vorne!“

Wir möchten richtig Gas geben! Durch unsere persönliche Selbstreflexion und unsere neue Teamdynamik sind wir sehr jetzt gut darauf vorbereitet, die Höchstleistung zu bringen, die von uns erwartet wird, ohne uns oder unser Umfeld dabei zu überfordern.



DER CLOU AN DER SACHE



HEIKE LEINHÄUSER

„Lustig ist es mit Wiebke auf eine gute und subtile Art immer.“

Wir lieben ihren intellektuellen Humor, der dennoch nie Kontrolliertheit vermissen lässt. Humor ist nicht gleich Humor – wir schätzen ihre fundierte Leichtigkeit, in der man sich immer ernst genommen fühlt. Wenn man zu Arzt geht, will man ja auch keine Betroffenheit, sondern eine hilfreiche Lösung. Die hat Wiebke immer!



SANDRA CHINI

„Premium-Kompetenz für unseren Weg zur Premium-Organisation – und das voller positiver Energie!“

Wir haben ein Premiumprodukt, wir sind eine Premium-Marke und jetzt wollen wir eine Premium-Organisation sein. Wir brauchten eine dynamische, persönliche Lösung auf den Punkt und Wiebke hält, was sie als Marke verspricht: Premium-Kompetenz. Und dabei hinterlässt sie in jeder Interaktion ein positives Gefühl voller Energie. Das tut gut!

OLIVER ANDRE

„Aufnehmen, aufsaugen und dann wird sich daraus etwas entfalten.“



Im Arbeitsalltag ist es ja so, dass alles sehr zielgerichtet ist. Dann kommt auf Wiebkes Event einer mit etwas um die Ecke, was gar nicht in deine Gedankenwelt passt. Das Tolle ist die völlige Freiheit, mit der ich da reingehe, die Offenheit, ein Freiraum zum Denken und Wiebkes wertfreie Moderation.

DENISE GEBERT

„Senior-Trainerin mit Methodengeschick in heiterer Gelassenheit!“



Wiebke hat auch zu den größten Kritikern unter uns einen Zugang gefunden. Sie schafft es, Zweifel und Vorbehalte gegen das Thema auf eine so leichte und wertfreie Art anzusprechen, dass am Ende alle im Boot sind. Und das kombiniert mit einem wirklich klugen Methodenrepertoire – toll!

DR. MARCOS ORMEÑO

„Ein Rahmen für das Menschliche, das uns erfolgreich macht“



Neben unserer Arbeit an Ergebnisorientierung und Zielen hat Wiebke mit unserem Team den richtigen Rahmen geschaffen, um auch über Themen zu sprechen, die leider oft zu kurz kommen: Vertrauen, Konfliktlösung, gegenseitige Wertschätzung. Das hat jeden von uns persönlich weitergebracht!



FRAU SCHULZ ~~HILFT~~ FEIERT

Feiern Sie mit!



Erfolge feiern und sich freuen – wir alle wissen, wie schön und wie wichtig das ist.

Deshalb feiere ich auch mit Ihnen!

Bitte hier entlang:



wiebkeschulz.de/glasvoll

Besuchen Sie mich, fordern Sie mich heraus und sichern Sie sich Ihr Fläschchen Sekt. Sie werden es nicht bereuen.

