

6 STARKE INDIVIDUEN – 1 ERFOLGREICHES TEAM

Eine Mammutaufgabe?



DR. MARCOS ORMEÑO
Leiter Web and Commerce Analytics, Qualität
BMW Group *

„Wie machen wir aus Einzelkämpfern ein echtes Team?“

Mehrere unterschiedliche Abteilungen wurden zusammengelegt und zugleich waren wir mitten in der Transformation in einer agilen Organisation. Das bedeutet, wir hatten die zweifache Herausforderung, beide Veränderungen erfolgreich zu schaffen. Das schafft man nicht allein.

Der Takt wird schneller, unsere Kundenerwartungen steigen und auch unsere Mitarbeiter haben hohe Anforderungen an uns Führungskräfte. Um dem gerecht zu werden, müssen wir ein starkes, hochperformantes Team sein, in dem wir uns aufeinander verlassen können, wir uns vertrauen und vor allem alle in die gleiche Richtung steuern.

SO HABEN WIR ES GESCHAFFT:

Neun Monate lang haben wir uns pro Monat ein eintägiges Offsite gegönnt.

Am Beginn des Prozesses stand die Arbeit am gemeinsamen Ziel. Wir haben uns die Zeit genommen, um gemeinsam zu erarbeiten, wo wir als Team in zwei Jahren stehen wollen und woran wir erkennen können, dass wir angekommen sind.

Schrittweise haben wir anschließend an den Themen Vertrauen, Kommunikation und Konfliktbereitschaft gearbeitet, wobei wir immer wieder das gemeinsame Ziel in den Blick genommen haben.

Zu diesem Prozess gehörte auch, alle weiteren Führungsebenen einzubinden, um die Verbindung in die Organisation weiter zu stärken.



Wir wird man ein
High Performance Team?

Der Team-Diamant hilft!

* Frei nach dem Grundsatz #6 *Geh nicht allein* wurde dieses Projekt wurde in Kooperation mit der Doujak Corporate Development GmbH durchgeführt.

6 STARKE INDIVIDUEN – 1 ERFOLGREICHES TEAM

DER CLOU

WAS UNS AN WIEBKE SCHULZ BEGEISTERT:

- ➡ Unser Team besteht aus starken Charakteren, die sich nicht immer einig sind. (Wir mögen uns trotzdem!) Wiebke hat es immer sehr elegant geschafft, alle Meinungen stehen zu lassen und für Verständigung zu sorgen.
- ➡ Die richtige Balance sicherstellen zwischen Laufenlassen und die Diskussion konkret steuern – das hat Wiebke drauf.
- ➡ Das Menschliche ist es, was unseren Erfolg am Ende ausmacht. Wiebke hat mit unserem Team den richtigen Rahmen geschaffen, um auch über Themen zu sprechen, die leider oft zu kurz kommen: Vertrauen, Konfliktlösung, gegenseitige Wertschätzung. Das hat jeden von uns persönlich weitergebracht!



*Danke für die spannende Zeit – es war toll, euch so lange zu begleiten!
Eure Herausforderungen sind nicht gerade klein...*



DAS ERGEBNIS:

Unsere Offsites haben uns einen enormen Schub nach vorne gegeben!

Wir möchten richtig Gas geben! Durch unsere persönliche Selbstreflexion und unsere neue Teamdynamik sind wir sehr jetzt gut darauf vorbereitet, die Höchstleistung zu bringen, die von uns erwartet wird, ohne uns oder unser Umfeld dabei zu überfordern.

Unser Denken läuft jetzt viel stärker in die gemeinsame Zielrichtung, die wir brauchen. Wir haben verstanden, wer welchen Anteil am Ergebnis hat und das ist richtig gut.

Wir haben sogar einen gemeinsamen Wortschatz entwickelt – der ist Gold wert für Themen wie Vertrauen, Konfliktlösung und Feedback.