

PERSONALENTWICKLUNG AUF GANZER LINIE

Eine Beziehung voller Vertrauen



HEIKE LEINHÄUSER
Geschäftsführerin
Leinhäuser Language Services GmbH

„Wir wollten unsere Führungskompetenzen auf ein neues Level heben und unser Personalmanagement professionalisieren.“

Ich habe oft gesehen, dass etwas verändert werden müsste, hatte aber dann nicht das Wissen oder die Kraft, die Dinge selbst umzusetzen.

Unser Unternehmen ist stetig gewachsen und hat sich in seinen Strukturen weiter verändert. Und dann wurde es Zeit für die nächsten Schritte:

Die Führungsskills unseres erfahrenen Teams verbessern, unsere Mitarbeiter optimal fördern und binden und schlummernde Potenziale entfalten – auf eine natürliche organische Art und Weise, wie sich Leinhäuser schon immer entwickelt hat. Das war das Ziel.

SO HABEN WIR ES GESCHAFFT:

Führungstrainings für das Senior Team – Das war die Aufwärmphase. „Ich habe damals nicht aktiv nach einem Consultant gesucht, aber mir war sofort der Nutzen von Wiebke für das Unternehmen klar“. Das war extrem wichtig, sich kennenzulernen und selbst zu reflektieren. Das führte dann zu den nächsten Schritten.

Entwicklung und Einführung eines Talent Management-Prozesses – Hier begann ein größerer Change Prozess. Das Talent Management war genau der richtige Ansatz, um unseren gewünschten Führungsstil anzuwenden (spürbar, aber nicht von oben herab).

Organisationsentwicklung – Bei der Größe, die wir mittlerweile haben, brauchten wir neue Management-Strukturen. Sowohl die Definition der einzelnen Rollen als auch die Einführung und Umsetzung dieser neuen Struktur war Bestandteil unserer Zusammenarbeit.



Mitarbeitern ermöglichen, sich gegenseitig zu unterstützen und gemeinsam mit dem Unternehmen zu wachsen – für mich das Salz in der Suppe!

PERSONALENTWICKLUNG AUF GANZER LINIE

DER CLOU

WAS UNS AN WIEBKE SCHULZ BEGEISTERT:

- 👉 Wiebke ist ein Mensch, der jedem vermittelt, dass nichts wirklich schlimm ist. Das ist eine extrem wichtige Eigenschaft, die ein Consultant haben muss.
- 👉 Diese Empathie, die in dieser gelassenen und kontrollierten Weise vorgetragen wird, empfinde ich als wahnsinnig angenehm. Wir fühlen uns auf die Seele geschaut, ohne dass wir uns doof dabei fühlen.
- 👉 Wiebke versteht es wunderbar, in Bildern zu sprechen; z.B. „Wer wissen will, was auf der Tanzfläche passiert, muss aufhören zu tanzen.“ - das ist für mich ein wichtiges Bild.
- 👉 Lustig ist es mit Wiebke auf eine gute und subtile Art immer, aufgrund ihres intellektuellen Humors, der dennoch nie Kontrolliertheit vermisst. Das ist eine hohe Kunst, die man sich erarbeiten muss.



Danke, dass Ihr mich so sehr Teil Eures Systems sein lasst und mit mir auch über Nasenpfeifen lachen könnt!“*

** Ein Insider. Entschuldigung. :-)*



DAS ERGEBNIS:

Die Erfolge unserer Arbeit sehe ich täglich!

Führungstrainings haben sich als Führungsstandard etabliert und die Mitarbeiter fühlen sich deutlich besser gesehen und in ihren Bedürfnissen adressiert. Die Verteilung der Management-Verantwortung auf ein neu definiertes, erweitertes Management-Team entlastet uns alle und bringt neue Ruhe rein.

Innerhalb des letzten Jahres haben wir uns als Firma in Punkto Führung und Personalpraktiken immens weiterentwickelt, das ist sehr greifbar und war irgendwie leicht. Alles, was an den Start geht und so wirkt, als hätte man es schon gehabt, ist eine gute Veränderung.