

DER ULTIMATIVE TEAM-DIAMANT

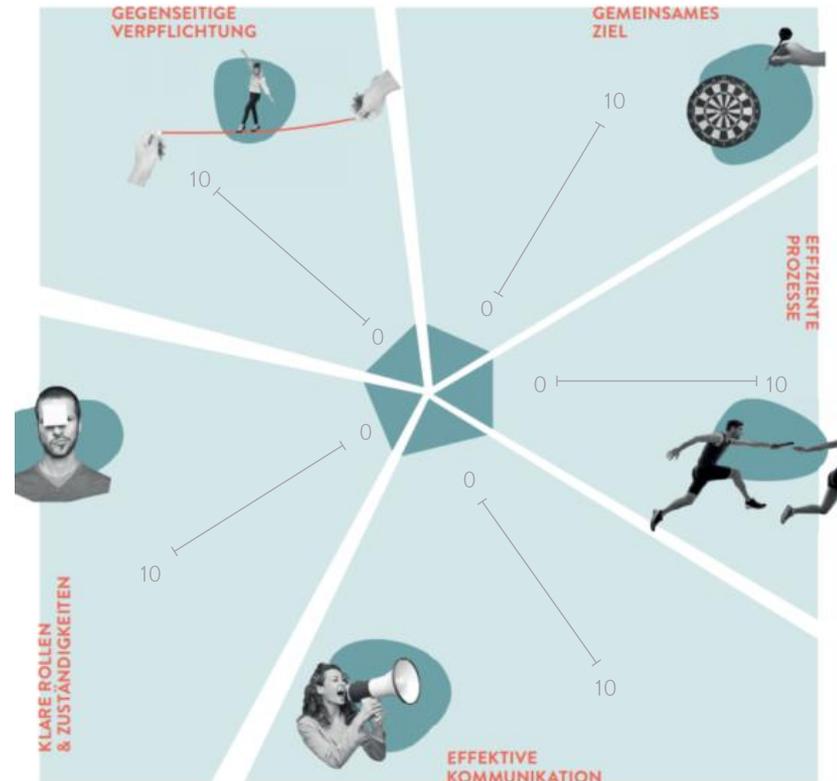
Was Teams erfolgreich macht.

Unklare Ziele, ungenaue Verantwortlichkeiten, Unstimmigkeiten oder gar Konflikte – viele mögliche Gründe für Energieverlust und eingeschränkte Wirkungskraft eines Teams.

Was macht ein Team stark? Wie gelingt es, Reibungsverluste auf ein Minimum zu reduzieren?

Starke Teams haben gemeinsam Ziele definiert, Rollen und Verantwortlichkeiten geklärt und sind sich über ihre Kommunikation im Klaren. Prozesse sind effizient gestaltet und jedes Team-Mitglied fühlt sich gleich verantwortlich für das Erreichen des Teamziels. Klingt nach einer Utopie? Ist es nicht!

Mit dem Team-Diamanten bringen Sie Ihr Team zum Strahlen: Reflektieren Sie Ihre aktuelle Teamstärke und identifizieren Sie zielsicher die Themenbereiche, in denen Sie sich als Team noch verbessern können. Lassen Sie den Team-Diamanten zu Ihrem regelmäßigen Begleiter werden. Als Spiegel für Ihre Team-Performance gibt er Ihnen Orientierung auf dem Weg zu entspannter Höchstleistung!



MACHEN SIE DEN TEST!

Wie steht es um Ihr Team?

Nehmen Sie sich ein paar Minuten Zeit und denken Sie an Ihr Team. Fragen Sie sich für jede der fünf Facetten: Auf einer Skala von 0 bis 10 – wie gut sind Sie alle gemeinsam aufgestellt? 0 bedeutet „Ganz schlecht, haben wir überhaupt nicht...“ und 10 bedeutet „Tiptop, könnte kein bisschen besser sein!“

Die unten stehenden Fragen helfen Ihnen dabei ein wenig. Und seien Sie ehrlich! ;-)

GEMEINSAMES ZIEL



Stehen die Team-Ziele in einem Zusammenhang mit den Unternehmenszielen?
Hat das Team die Ziele selbst formuliert?
Ist die Team-Aufgabe eindeutig formuliert und allen bekannt?

EFFIZIENTE PROZESSE

Gibt es klar verständliche Prozessbeschreibungen?
Kennen alle die Prozesse und halten sich dran?
Sind Abstimmungsrunden minimal und nur in besonderen Fällen notwendig?



EFFEKTIVE KOMMUNIKATION

Ist allen klar, wann was an wen kommuniziert werden muss?
Gibt es ausreichend Raum für Meta-Kommunikation?
Kommen auch unangenehme Dinge auf den Tisch?



KLARE ROLLEN & VERANTWORTLICHKEITEN

Weiß jeder, was er zu tun hat? Und wofür die anderen verantwortlich sind?
Akzeptiert jeder die eigene Rolle und die der Kollegen?



GEGENSEITIGE VERPFLICHTUNG

Unterstützen sich die Kollegen alle gleichermaßen gegenseitig?
Wir mehr im „Wir“ als im „Ich“ gesprochen?
Weiß jeder stets, was der andere tut?



TEAM-KULTUR

Lachen Sie viel miteinander?
Gibt jeder zu, wenn ein Fehler passiert ist?
Wie groß ist das gegenseitige Vertrauen?

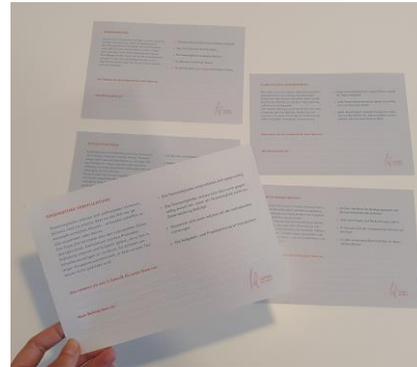


DER TEAM-DIAMANT IN DER PRAXIS

Es gibt ihn auch in echt – vor Ort oder virtuell.

DER WORKSHOP UND UMFANGREICHE MATERIALIEN

Ich habe bereits viele Teams durch diesen Prozess begleitet. In der Regel beginnen wir gemeinsam und mit der Zeit sind Sie immer mehr und mehr in der Lage, auch ohne fremde Unterstützung über den aktuellen Zustand im Team zu reflektieren und gemeinsam die passenden Maßnahmen und notwendigen Veränderungen vorzunehmen.



Sie brauchen Unterstützung?

Kontaktieren Sie mich!

GELASSEN IN
FÜHRUNG GEHEN
mit Wiebke Schulz

gutentag@wiebkeschulz.de
wiebkeschulz-de